

 Ministerie van VWS
 Postbus 20350
 2500 EJ Den Haag
 Pamasusplein 5, 2511 VX te Den Haag
 5.1.2e
 5.1.2e @minvws.nl

Van: 5.1.2e <5.1.2e @minbzk.nl>

Verzonden: donderdag 21 januari 2021 21:56

Aan: 5.1.2e <5.1.2e @minbzk.nl>

Onderwerp: FW: Actuele rijksbrede richtlijnen (versie 30) en toolkit avondklok werkgevers

Beste ICOP-leden,

Hierbij de mail met bijlagen zoals zojuist naar ICBR is verstuurd.

Voor medewerkers staat er zoals gebruikelijk een bericht op rijksportaal.

Zijn er **nog** dringende vragen, waar ik of collega's van mij mogelijk het antwoord op weten, laat me weten.

Groet, 5.1.2e

Van: 5.1.5 5.1.2e @minbzk.nl>

Verzonden: donderdag 21 januari 2021 21:54

CC: 5.1.5 5.1.2e @minbzk.nl>; 5.1.2e <5.1.2e @minbzk.nl>; 5.1.2e <5.1.2e @rijksverheid.nl>; 5.1.2e <5.1.2e @minbzk.nl>

Onderwerp: Actuele rijksbrede richtlijnen (versie 30) en toolkit avondklok werkgevers

Beste collega's,

Vanavond is duidelijk geworden dat de avondklok er inderdaad komt. De avondklok geldt vanaf zaterdag 23 januari tot 10 februari 2021 tussen 21:00 uur en 04:30 uur. Indien noodzakelijk, kan het werk ten tijde van de avondklok doorgang vinden. Dit vraagt van werknemers dat zij een 'eigen verklaring' invullen, vanuit de werkgever dient er aan deze werknemers een werkgeversverklaring verstrekt te worden. Werkgevers c.q. leidinggevenden dienen zich daarbij de vraag te stellen of uitvoering van het werk ten tijde van de avondklok – en het verstrekken van werkgeversverklaringen – noodzakelijk is. Het openbaar vervoer blijft in het tijdsbestek van de avondklok overigens (beperkt) rijden.

Wanneer de werkgeversverklaring digitaal verstrekt wordt, is ondertekening niet noodzakelijk. Gezien de inhoud van de werkgeversverklaring – er moet door de werkgever o.a. een telefoonnummer ingevuld worden - ligt het in de rede dat deze verstrekt wordt door de direct leidinggevende van de betreffende werknemer(s). In geval van uitzendkrachten is dat het uitzendbureau, in geval van gedetacheerde werknemer lijkt het logisch dat de inlener de verklaring versterkt. Kern is dat de verstrekker van de werkgeversverklaring nadere informatie moet kunnen verschaffen in geval van controle c.q. handhaving. Werknemers kunnen de verklaringen digitaal – bijvoorbeeld via de telefoon of tablet - tonen bij controle. De genoemde verklaringen zijn [hier](#) te benaderen.

Bijgevoegd de geactualiseerde versie van de rijksbrede richtlijnen (versie 30), wijzigingen zijn geel gemarkeerd. Ook bijgevoegd de nu beschikbare documenten behorende tot de 'toolkit' voor werkgevers, waaronder de genoemde verklaringen en Q&A's. Hieronder treffen jullie een concept-medewerkersbericht aan dat naar eigen inzicht binnen de eigen organisatie ingezet kan worden.

Met groet,

5.1.2e

 Concept-medewerkersbericht

5.1.2e

